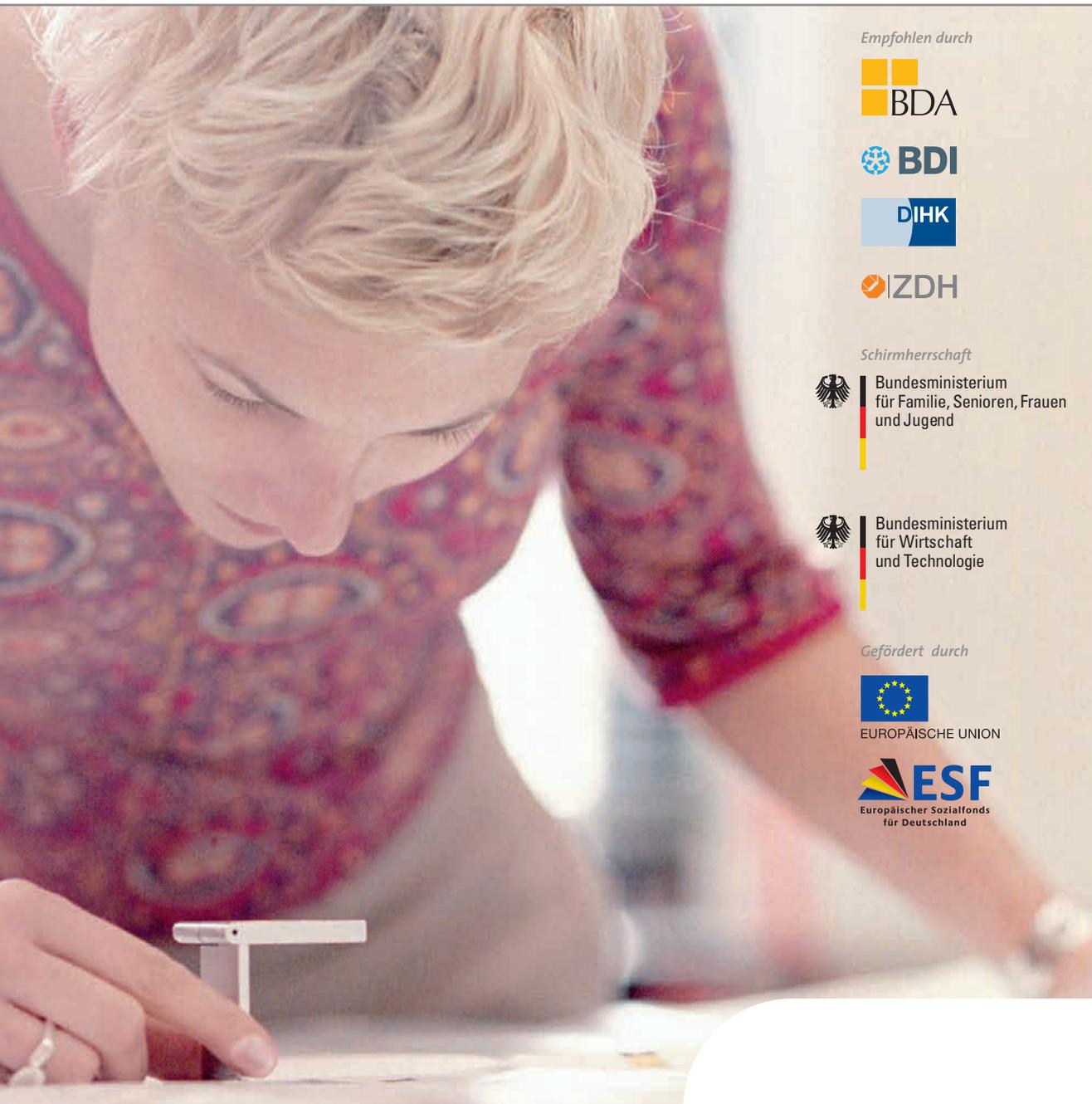


Mehr Erfolg mit mehr Familie



audit

berufundfamilie



Empfohlen durch



Schirmherrschaft



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Technologie

Gefördert durch



EUROPÄISCHE UNION



Eine Initiative der
Gemeinnützigen

Hertie-Stiftung 



audit



berufundfamilie



Inhalt

- 2 Familienbewusste Personalpolitik als Wettbewerbsfaktor
- 4 Was ist das audit berufundfamilie?
- 6 Das audit – eine professionelle Gesamtstrategie
- 8 Pluspunkte des audit berufundfamilie
- 10 Wer steckt dahinter?
- 12 Ihr Mehrwert
- 16 Kontakt

Familienbewusste Personalpolitik



Sie sind ein modernes Unternehmen

Der Wettbewerb um Marktanteile – aber auch um qualifizierte Beschäftigte – wird zunehmend härter. Arbeitgeber werden sich künftig noch stärker an Kundenwünschen orientieren und noch flexibler und schneller reagieren müssen. Erfolgreiche Arbeitgeber zeichnen sich dadurch aus, dass ihr Blick über die Gegenwart hinausgeht und sie sich mit dem auseinander setzen, was kommt. Bereits heute stehen Unternehmen vor den Herausforderungen des demografischen Wandels.

Höchste Zeit für eine neue Sichtweise: Beschäftigte mit familiären Interessen bieten den Unternehmen große Chancen. Familienbewusste Personalpolitik ist ein Wettbewerbsvorteil, weil sie mehr einspart, als sie kostet.

Und zwar überall: In großen und kleinen Unternehmen, bei Produzenten und Dienstleistern, in öffentlichen Einrichtungen, Hochschulen und in Non-Profit-Organisationen.



als Wettbewerbsfaktor



Dr. Michael Endres

Vorsitzender des Vorstands der
Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

»Beschäftigte mit familiären Interessen sind für den Arbeitgeber keine Belastung, sondern ein Gewinn. Das audit unserer berufundfamilie gGmbH beweist, dass sich eine Balance von Beruf und Familie in den Unternehmen rechnet. Und es soll dazu beitragen, dass es für ein Paar wieder die natürlichste Freude der Welt ist, Kinder zu haben und dies nicht etwa ein Opfer in der Finanz- und Karriereplanung darstellt.«

Dann schauen Sie mal aus der Zukunft

Das audit berufundfamilie unterstützt Arbeitgeber darin, familienbewusste Personalpolitik nachhaltig umzusetzen. 1995 von der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung entwickelt, ist das audit das strategische Managementinstrument zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Empfohlen von allen Spitzenverbänden der deutschen Wirtschaft, ermittelt es Potenziale und bietet spezifische Lösungen für Arbeitgeber, die sich rechnen.

Durch den ausschließlichen Einsatz speziell qualifizierter und lizenzierter Auditoren ist die kontinuierlich hohe Qualität in der Durchführung des audit gewährleistet. Arbeitgeber, die nach Abschluss der Auditierung ein Zertifikat führen können, haben bewiesen, dass sie eine nachhaltige, familienbewusste Personalpolitik betreiben.



Was ist das



audit

audit

- ▼ Strategieworkshop
- ▼ Auditierungsworkshop
- ▼ Zielvereinbarung
- ▶ **Zertifikat**
- ▼ Einbindung in das audit-Netzwerk
- ▼ Jährliche Berichterstattung
- ▼ Re-Auditierung
- ▶ **Bestätigung des Zertifikats**

Basis für ein erfolgreiches Kompetenznetzwerk

Auditierte Unternehmen und Institutionen profitieren vom gesammelten Wissen der berufundfamilie gGmbH, neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen, die in nutzbaren und zugänglichen Datenbanken zusammen gefasst werden sowie den Erkenntnissen aus der Beratungspraxis der Auditorinnen und Auditoren. Wir lassen Sie an einem weit gespannten Netzwerk teilhaben, in das auch die Schirmherren, das Kuratorium und der Aufsichtsrat eingebunden sind.

Mehrmals jährlich lädt die berufundfamilie gGmbH die auditierten Unternehmen, Institutionen und Hochschulen zu Netzwerktreffen mit Fachreferenten und Workshops ein. Somit erhalten diese die Möglichkeit, sich fachlich zu informieren, auszutauschen und miteinander zu vernetzen. Dadurch wird die Umsetzung der Ziele im Rahmen der familienbewussten Personalpolitik erleichtert und beschleunigt.

berufundfamilie?

Die Schritte zum Ziel

Einsetzbar in allen Branchen und Größenklassen, erfasst das audit den Status quo der bereits angebotenen Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie und ermittelt systematisch das spezifische Entwicklungspotenzial. Im Rahmen der Auditierung, die in der Regel nach zwei Monaten abgeschlossen ist und an deren Ende die Vergabe eines Zertifikats steht, werden konkrete Ziele und Maßnahmen erarbeitet. Die praktische Umsetzung überprüft die berufundfamilie gGmbH jährlich.

Nach drei Jahren bietet sie an, im Rahmen einer Re-Auditierung weiterführende Ziele zu vereinbaren. Nur im Falle einer erfolgreichen Re-Auditierung erhalten die Unternehmen und Institutionen die Bestätigung des Zertifikats und dürfen das Qualitätssiegel des audit führen – bis zur nächsten Überprüfung nach weiteren drei Jahren...

Detaillierte Informationen
zur Auditierung und zum Netzwerk
finden Sie unter

www.beruf-und-familie.de



Das audit – eine professionelle



Es gibt unternehmensspezifische Anforderungen – und Lösungen dafür

Jeder Arbeitgeber ist anders. Um die spezifisch passenden Ziele und Maßnahmen herauszufinden, behandelt das audit berufundfamilie acht Handlungsfelder. Diese decken die klassischen Bereiche der Personalpolitik ab. Insgesamt finden sich dort mehr als 150 Einzelmaßnahmen.

Handlungsfelder

Arbeitszeit

Flexible Arbeitszeiten vergrößern den unternehmerischen Gestaltungsspielraum. Beschäftigte können Umfang und Lage der Arbeitszeit besser mit den familiären Anforderungen vereinbaren.

Arbeitsorganisation

Eine familienbewusste Arbeitsorganisation erhöht die Einsatzmöglichkeiten und die Einsatzbereitschaft der Beschäftigten. Die Balance von Beruf und Familie wird durch flexible Gestaltung von Arbeitsaufträgen, multifunktionalen Personaleinsatz und Mitarbeiterbeteiligung erleichtert.

Arbeitsort

Neue Informations- und Kommunikationstechnologien ermöglichen den Unternehmen Zeit- und Kosteneinsparungen. Den Beschäftigten eröffnen sie flexiblere Arbeitsformen und damit die Chance, Familienbedürfnisse mit den beruflichen Anforderungen in Einklang zu bringen.

Informations- und Kommunikationspolitik

Die kontinuierliche Information über Möglichkeiten und Nutzen familienunterstützender Angebote verstärkt die Wirksamkeit der Maßnahmen im Unternehmen und sorgt nach außen nachhaltig für eine Imageverbesserung.

Mögliche Maßnahmen

- Servicezeiten
- lebensphasenorientierte Arbeitszeit
- Notfallregelungen
- Sabbaticals
- Teamarbeit
- Qualitätszirkel
- Vertretungsregelungen
- Überprüfung von Arbeitsabläufen
- alternierende Telearbeit
- mobiles Arbeiten
- Arbeit von zu Hause
- Kommunikation mit dezentral arbeitenden Beschäftigten
- Informationsbroschüre
- Ansprechpartner zum Thema
- Informationen in Freistellungszeiten
- Familientag

Gesamtstrategie

Die Internetplattform der berufundfamilie gGmbH informiert ausführlich über Maßnahmen und verweist auf best practice-Beispiele aus Unternehmen, die diese Maßnahmen besonders innovativ umsetzen. Hier werden Sie rund um das Thema »Vereinbarkeit von Beruf und Familie« und über unsere für Sie maßgeschneiderten Angebote informiert.

www.beruf-und-familie.de

Führungskompetenz

Führungskräfte tragen wesentlich dazu bei, dass die Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Arbeitsalltag umgesetzt werden können. Ihr familienbewusstes Verhalten ist Spiegelbild einer modernen Unternehmenskultur.

- Beurteilungsgrundsätze
- Coaching
- Führungsleitbild
- Führung in Teilzeit

Personalentwicklung

Familiäre Veränderungen sind Bestandteile jedes Lebensweges. Die Berücksichtigung der familiären Situation bei der Einstellung und weiteren Planung der Laufbahn hilft, qualifiziertes Personal zu gewinnen und zukunftssichernde Kompetenzen zu erhalten.

- Personalentwicklungsplan
- Kontakthalte- und Wiedereinstiegsprogramm
- Unterstützung aktiver Vaterschaft
- Weiterbildung mit Kinderbetreuung

Entgeltbestandteile/ geldwerte Leistungen

Beschäftigte mit Familie können auf vielfältige Weise finanziell und sozial unterstützt werden. Individuelle Angebote tragen unmittelbar zu einer bedarfsgerechten Familienförderung bei.

- Darlehen
- Haushaltsservice
- Anrechnung von Erziehungszeiten
- Jobticket

Service für Familien

Die Sicherstellung einer geeigneten Betreuung von Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen ist unabdingbare Voraussetzung für eine tragfähige Balance von Beruf und Familie. So können familiär bedingte Fehlzeiten deutlich gesenkt werden.

- Beratungs- und Vermittlungsangebote
- Ferienbetreuung
- Hausaufgabenbetreuung
- Belegrechte in Alten-/ Pflegeheimen

Pluspunkte des audit



Passgenau

Das audit bietet Lösungen nach Maß. Die konsequente Anpassung an die Anforderungen der unterschiedlichsten Unternehmenstypen hat dazu geführt, dass wir heute in der Lage sind, individuelle Lösungen für kleine, mittlere und große Unternehmen, Hochschulen sowie den öffentlichen Dienst anzubieten.

Dies bestätigen zahlreiche auditierte Unternehmen, Institutionen und Hochschulen. Unter ihnen beispielsweise nahezu 40% aller Dax-Unternehmen, 25% der Top 100 Unternehmen, 25% aller deutschen Hochschulen sowie Bundes- und Landesbehörden.

Wie erreichen wir das? Ganz einfach: Zahlreiche Maßnahmen sind zu einem umfangreichen Katalog zusammengestellt. Dieser reicht von flexiblen Arbeitszeitmodellen, einer familiengerechten Gestaltung von Arbeitsabläufen, Einführung von Telearbeit bis hin zur Kinderbetreuung oder Betreuung von älteren, pflegebedürftigen Familienangehörigen – über 150 Möglichkeiten, Ihre familienbewusste Personalpolitik zu optimieren.

Es geht nicht darum, möglichst viele Maßnahmen zu finden, sondern die für Ihr Haus passenden Maßnahmen kreativ und intelligent zu verknüpfen. So summieren sich die aufeinander abgestimmten Maßnahmen zu einer umfassenden und erfolgreichen Gesamtstrategie.

berufundfamilie



Wirtschaftlich

Das audit bringt Gewinn. Sind Unternehmens- und Mitarbeiterinteressen ausgewogen, profitieren beide Seiten: Laut einer von der berufundfamilie gGmbH in Auftrag gegebenen Studie steigen Zufriedenheit und Motivation (in 85 Prozent der Fälle) sowie die Qualität der Arbeit (in 70 Prozent der Fälle).

Und: Mit einer familienbewussten Personalpolitik können sich Unternehmen profilieren. So sehen 90 Prozent der befragten Arbeitgeber deutliche Vorteile im Wettbewerb um qualifiziertes Fachpersonal.

Dies zeigt: Familienbewusste Personalpolitik ist nicht mit einer wohlthätigen Sozialpolitik, die lediglich Kosten verursacht, gleichzusetzen. Wenn sich Unternehmen für familiäre Belange der Beschäftigten engagieren, haben sie dadurch betriebswirtschaftliche Vorteile. Denn die Kosten für flexible Arbeitszeitkonzepte, Telearbeit oder die Vermittlung von Betreuungsangeboten sind deutlich geringer als die durch Neubesetzung, Fehlzeiten, Überbrückungszeiten und Fluktuation verursachten Kosten.

Nachhaltig

Das audit ist keine Momentaufnahme. Es ist ein kontinuierlicher Prozess, in dem sich das Unternehmen mit Beginn der Auditierung befindet. Drei Jahre nach Erteilung des Zertifikats wird im Rahmen der Re-Auditierung nicht nur überprüft, inwieweit die gesteckten Ziele erreicht worden sind, sondern erneut der Blick in die Zukunft gerichtet: Was sind die Ziele für die kommenden drei Jahre?

Mit dem Führen des Zertifikats zum audit berufundfamilie profilieren Sie sich nachhaltig auf drei Ebenen:

- Bei Ihren Beschäftigten, weil Sie so Ihr Engagement für eine familienbewusste Unternehmenskultur deutlich machen
- Bei der Rekrutierung qualifizierter Fach- und Führungskräfte, weil der Einklang von professionellen Interessen und familiären Bedürfnissen immer stärker die Karriereplanung beeinflusst
- Bei Ihren Kunden, weil Sie einen wichtigen Imagegewinn als verantwortungsvolles Unternehmen erzielen

Mehr Wirkung erzielen

Hinter dem audit berufundfamilie stecken viele gute Partner – und damit immer wieder neue Perspektiven für Sie.

In den letzten Jahren hat sich das Zertifikat zum audit berufundfamilie zum anerkannten Qualitätssiegel familienbewusster Personalpolitik in Unternehmen und Institutionen entwickelt. Dieser Prozess ging einher mit zunehmender politischer und gesellschaftlicher Anerkennung.

Seit 2001 wird das audit von den Spitzenverbänden der deutschen Wirtschaft – Deutscher Industrie- und Handelskammertag (DIHK), Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA), Bundesverband der Deutschen Industrie (BDI) und Zentralverband des Deutschen Handwerks (ZDH) – empfohlen.

Seit Januar 2004 steht das audit unter der Schirmherrschaft der amtierenden Bundesfamilien- und Bundeswirtschaftsminister.

Selbstverständlich haben alle bisherigen Schirmherren das audit auch in den eigenen Häusern durchgeführt.

Um die Breitenwirkung des audit zu verstärken, wurden Anfang 2006 ein Aufsichtsrat sowie ein Kuratorium etabliert. Diesen unterstützenden und beratenden Gremien gehören Persönlichkeiten aus Wirtschaft und Gesellschaft an.



Erfolge kommunizieren

Ihre Kunden, Ihre Beschäftigten und Ihre Wettbewerber sollen es wissen. Dazu tragen der immer größer werdende Bekanntheitsgrad des audit sowie die große Unterstützung aus der Unternehmenspraxis, den Verbänden und der Politik sowie die medienwirksamen Zertifikatsverleihungen, die im Rahmen öffentlicher Veranstaltungen in Kooperation mit dem Bundeswirtschafts- und Bundesfamilienministerium durchgeführt werden, bei. Konsequente Öffentlichkeitsarbeit ist für uns selbstverständlich – profitieren Sie davon!

dahinter?



Schirmherrschaft

Dr. Ursula von der Leyen
*Bundesministerin für Familie,
Senioren, Frauen und Jugend*

Michael Glos
*Bundesminister für Wirtschaft
und Technologie*

Kuratorium (Stand Oktober 2008)

**Prof. Dr. Dr.
Ann-Kristin Achleitner**
(Vorsitzende)
*Technische Universität München,
KfW-Stiftungslehrstuhl für
Entrepreneurial Finance*

Prof. Jutta Allmendinger, Ph.D.
*Präsidentin des Wissenschafts-
zentrums Berlin für Sozialforschung*

**Prof. Dr. h.c.
Ludwig Georg Braun**
*Vorsitzender des Vorstands,
B. Braun Melsungen AG,
Präsident des Deutschen Industrie-
und Handelskammertages*

Dr. Michael Endres
*Vorsitzender des Vorstands,
Gemeinnützige Hertie-Stiftung*

Petra Gerster
Zweites Deutsches Fernsehen

Dr. Tessen von Heydebreck
*Vorsitzender des Vorstands,
Deutsche Bank Stiftung*

Dr. Margot Käßmann
*Landesbischöfin,
Evangelisch-lutherische Landeskirche
Hannovers*

Herbert Mai
*Mitglied des Vorstands,
Fraport AG*

Siegmar Mosdorf
*Partner und Vorstand, CNC AG,
Parlamentarischer Staatssekretär a.D.*

Niko Roth
*Finanz- und Personalvorstand,
Deutscher Caritasverband*

Dr. h.c. Petra Roth
*Oberbürgermeisterin,
Stadt Frankfurt am Main*

Prof. Dr. Jutta Rump
*Fachhochschule Ludwigshafen,
Institut für Beschäftigung und
Employability*

Renate Schmidt
(stellvertretende Vorsitzende)
*Bundesministerin a.D.,
Mitglied des Deutschen Bundestages*

Dr. Harald Schwager
*Mitglied des Vorstands und Arbeits-
direktor, BASF SE*

Prof. Dr. Burkhard Schwenker
*Chief Executive Officer,
Roland Berger Strategy Consultants*

Tilman Todenhöfer
*Geschäftsführender Gesellschafter,
Robert Bosch Industrietreuhand KG*

Prof. Dr. Artur Wollert
*Universität Karlsruhe,
Institut Industriebetriebslehre
und Industrielle Produktion*



Einfach gut beraten

Eine intensive wissenschaftliche Begleitung durch das Forschungszentrum Familienbewusste Personalpolitik (FFP) an der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster und der Steinbeis-Hochschule Berlin ermöglicht uns, erstmalig betriebswirtschaftliche Effekte einer familienbewussten Personalpolitik sichtbar zu machen. Gerade in einer Verbindung von »harten« betriebswirtschaftlichen Kennzahlen und »weichen« Faktoren steckt erhebliches Potenzial für zertifizierte Arbeitgeber.

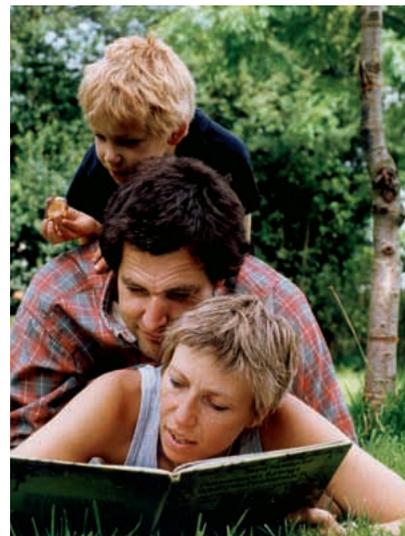
Bei unserer strategischen Ausrichtung werden wir durch die Unternehmensberatung Roland Berger Strategy Consultants unterstützt.

Unabhängige, durch uns geschulte Auditoren begleiten die Unternehmen und Institutionen durch den Auditierungsprozess.

Mehrwert

Unabhängige Stärke für Sie gebündelt

- Das audit berufundfamilie ist das einzige Instrument zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie, welches auf die passgenaue, spezifische Umsetzung von praktischen Maßnahmen im Unternehmen abzielt und dabei auf der Unternehmensstrategie aufsetzt
- Das audit berufundfamilie ist konsequent vorwärts gerichtet – es geht um die Umsetzung zukunftsorientierter Maßnahmen
- Mit dem audit berufundfamilie profitieren Sie als Unternehmen von vielen Jahren Erfahrung und kontinuierlicher Weiterentwicklung – Sie nutzen ein ausgereiftes Instrument
- Ihr Unternehmen erhält eine differenzierte Analyse seines Entwicklungspotenzials und Sie haben exklusiven Zugang zu vielen Informationen rund um das Thema »Beruf und Familie«. Dies sind insbesondere: Gezielte Vernetzung, regelmäßige – regional und nach Themen gegliederte – Netzwerktreffen, Fortbildung, umfassende Beratung, themenspezifische Broschüren und exklusive Datenbanken zu den betriebswirtschaftlichen Effekten familienbewusster Personalpolitik
- Das audit berufundfamilie und das bei erfolgreicher Teilnahme verliehene Zertifikat haben positive Auswirkungen auf das Image Ihres Unternehmens
- Dank der Unterstützung durch die Gemeinnützige Hertie-Stiftung und weiterer, alternativer Fördermöglichkeiten ist das audit berufundfamilie auch finanziell ausgesprochen attraktiv. Sie bekommen höchste Qualität zu einem fairen Preis



Gemeinnützige

Hertie-Stiftung 



audit-Akademie

Die audit-Akademie der berufundfamilie gGmbH lädt die audit-Projektleitungen der zertifizierten Unternehmen, Institutionen und Hochschulen mehrmals jährlich zu Netzwerktreffen ein. Diese nicht-öffentlichen Veranstaltungen bieten die Gelegenheit, Vertreterinnen und Vertreter aus unterschiedlichen Branchen, Unternehmensgrößen und Regionen Deutschlands kennenzulernen und Kontakte zu intensivieren. Fachvorträge zu aktuellen familien- und personalpolitischen Themen sowie Berichte aus der Praxis geben Impulse für die praktische Umsetzung der Ziele und Maßnahmen in den einzelnen Handlungsfeldern des audit.

»für die praxis«

Die Reihe »für die praxis« fasst das im Rahmen der Auditierungen und der wissenschaftlichen Begleitung erarbeitete Know-how zusammen und bereitet es mit detaillierten Informationen, Praxisbeispielen und Umsetzungstipps auf.

Die Praxisleitfäden können im Internet unter www.beruf-und-familie.de heruntergeladen werden.

www.beruf-und-familie.de



Ihr Mehrwert



berufundfamilie-Index

Mit dem berufundfamilie-Index können Unternehmen ihr Familienbewusstsein individuell messen und sich mit anderen vergleichen. Der berufundfamilie-Index bildet die drei wesentlichen Aspekte betrieblichen Familienbewusstseins ab:

- den Dialog zwischen Unternehmensführung und Beschäftigten
- die Leistung in Form betrieblicher familienbewusster Maßnahmen
- die familienbewusste Unternehmenskultur

Der Online-Fragebogen, den das Forschungszentrum Familienbewusste Personalpolitik entwickelt hat, steht kostenfrei unter www.berufundfamilie-index.de zur Verfügung.

familiengerechte hochschule

Auch Hochschulen suchen nach tragfähigen Modellen für familienbewusste Arbeits- und Lernbedingungen, die ihren spezifischen Arbeitsstrukturen und -prozessen (Organisation der Lehre, akademische Selbstverwaltung, Prüfungen, Berufungsverfahren) entsprechen. Ziel des audit familiengerechte hochschule ist es, eine tragfähige Balance zwischen den betrieblichen und wissenschaftlichen Interessen der Hochschule sowie den familiären Interessen ihrer Beschäftigten und Studierenden langfristig in der Hochschule zu verankern.

www.berufundfamilie-index.de

Kontakt



Interessiert?

Mit allen Fragen rund um das audit berufundfamilie, das audit familien-gerechte hochschule und die Auditierung sind Sie bei uns richtig. In der berufundfamilie gGmbH laufen die Fäden zusammen: Hier wird analysiert, geplant und organisiert. Haben Sie Fragen, Ideen, Wünsche? Rufen Sie an. Wir freuen uns auf das Gespräch.



069.300 388 - 0



berufundfamilie

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

 069.300 388-77

Erweitern Sie Ihre Chancen.
Wechseln Sie die Perspektive.
Lassen Sie sich von uns
auf dem Weg in eine
moderne Personalpolitik
begleiten. Und starten Sie
besser heute als morgen!
Wir freuen uns auf Sie!

Antwort

Bitte
freimachen

berufundfamilie gGmbH
Feldbergstraße 21

60323 Frankfurt am Main





berufundfamilie

berufundfamilie gGmbH
Feldbergstraße 21
60323 Frankfurt am Main

Telefon 069.300388-0
Telefax 069.300388-77

info@beruf-und-familie.de
www.beruf-und-familie.de



- Ich möchte mich intensiver über das audit berufundfamilie informieren.
Bitte rufen Sie mich an!
- Ich möchte auch anderen das audit berufundfamilie vorstellen.
Bitte schicken Sie mir _____ weitere Exemplare dieser Broschüre.

Anrede Frau Herr

Vorname, Name

Funktion

Unternehmen/
Institution

Anzahl
Beschäftigte

Straße

PLZ/Ort

Telefon

Telefax

E-Mail



Eine Initiative der
Gemeinnützigen

Hertie-Stiftung